

Os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS)

Introdução

A Management Solutions reconhece a importância de exercer sua atividade de uma maneira responsável, comprometida e respeitosa, tanto com seus clientes como com seus profissionais e com as comunidades em que opera. Por essa razão, a Firma exerce um modelo de consultoria responsável, compatível com os ODS, com um duplo objetivo: gerar valor para todos os grupos de interesse da Firma e participar do desenvolvimento sustentável da sociedade como um todo.

De acordo com esse duplo foco, detalha-se a seguir as atividades realizadas pela Firma durante 2025 com relação aos ODS nos quais a Management Solutions pode ter uma maior capacidade de influência, levando em consideração sua atividade e as possíveis preocupações com seus grupos de interesse.

FIM DA POBREZA E FOME ZERO



O grupo de Ação Social da Management Solutions, criado graças à iniciativa dos profissionais da Firma e com seu pleno apoio, empenhou-se em dar resposta às necessidades sociais relacionadas com a pobreza e a fome por meio de atividades beneficentes como por exemplo:

- ▶ Organização de coletas beneficentes para a arrecadação e compra de artigos de primeira necessidade em caso de desastres naturais ou situações de emergência nos países onde a Firma atua, como a realizada por ocasião das fortes chuvas que afetaram as regiões mexicanas de Puebla, Hidalgo e Veracruz em outubro de 2025.
- ▶ Coleta de alimentos e artigos de primeira necessidade para colaborar com abrigos e refeitórios sociais (Banco de Alimentos de Madri, Bilbao, Barcelona e Valência na Espanha, Centro Social de São Nicolau em Portugal, La Balade des Lucioles na

França, Die Arche Kinderprojekt na Alemanha, Banco de Alimentos dos Países Baixos, Fundación Clara Moreno y Miramón no México e Núcleo Assistencial Anjos da Noite no Brasil).

- ▶ Campanha de Natal solidária com arrecadação de produtos básicos e presentes para centros e abrigos infantis (Espanha, Portugal, Reino Unido, Alemanha, França, Países Baixos, Polónia, Itália, Turquia, Estados Unidos, México, Colômbia, Equador, Peru, Brasil, Chile, Argentina e África do Sul).
- ▶ Participação na "Somerville 5K Road Race" em Boston, em apoio a pessoas sem-teto.
- ▶ Colaboração com a ONG TETO no Brasil para a construção de uma casa para uma família sem recursos.
- ▶ Doação de equipamentos de informática para grupos carentes.



Natal Solidário, Portugal



Natal Solidário, África do Sul



Voluntariado com a ONG TETO, Brasil

Os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS)

SAÚDE E BEM-ESTAR



A Management Solutions proporciona aos seus profissionais um ambiente de trabalho seguro, contando com um Serviço de Medicina do Trabalho e Prevenção de Riscos Ocupacionais.

Além disso, a Management Solutions mantém sua política de fomento do esporte e de *corporate wellness*, organizando diversas atividades esportivas para os profissionais ao longo do ano e disponibilizando subsídios para academias de ginástica, centros esportivos e atividades esportivas on-line.

Adicionalmente, a Firma vem organizando ou participando de outras atividades de fomento do bem-estar e da saúde tais como:

- ▶ Implantação de trabalho flexível.
- ▶ Doações de sangue nos diversos escritórios da Firma.

- ▶ Programas de Solidariedade na Firma, em parceria com a AECC (Associação Espanhola contra o Câncer), para a difusão de mensagens de saúde e conscientização da importância da prevenção e a detecção precoce.
- ▶ Organização de voluntariados para colaborar com as campanhas de arrecadação de fundos da Associação Espanhola Contra o Câncer.
- ▶ Organização de atividades como "Quilômetros Solidários" para promover hábitos saudáveis entre nossos profissionais e arrecadar fundos para colaborar com projetos de pesquisa da Associação Espanhola Contra o Câncer.
- ▶ Participação em corridas beneficentes e torneios esportivos para apoiar a luta contra doenças ("Madrid en marcha contra el cáncer" e patrocínio do IV Torneo Fundación AVA, organizado

para apoiar crianças com distúrbios neurológicos e suas famílias, ambos na Espanha; "Cancer Research UK London Winter Run" no Reino Unido; corrida "Sempre Mulher" em Portugal, em apoio a mulheres com câncer de mama; LoveLife Run Leiden, organizada pela Fight Cancer, na Holanda, para apoiar a pesquisa sobre o câncer; Carrera Kardias, na Cidade do México, para arrecadar fundos para cirurgias cardíacas em crianças com doenças cardíacas; e o 16th Annual TC Golf Outing, para arrecadar fundos para a pesquisa sobre o câncer nos Estados Unidos.



LoveLife Run Leiden, Países Baixos



Cancer Research UK London Winter Run, Reino Unido

EDUCAÇÃO DE QUALIDADE



A Management Solutions dá especial importância ao treinamento de seus profissionais, dedicando aproximadamente 10% de sua capacidade para esse fim. Além disso, mantemos uma estreita relação com o mundo acadêmico em diversas áreas para apoiar a educação de qualidade:

- ▶ Cerca de 400.000 horas de formação em mais de 150 cursos.
- ▶ Mais de 250 estudantes por ano fazem estágios na Firma.
- ▶ Aulas em universidades em cursos de graduação e pós-graduação, bem como em escolas de negócios.
- ▶ Patrocínio de prêmios aos melhores Trabalhos de Conclusão de Curso (TCC) e desempenho acadêmico em diferentes universidades.
- ▶ Contribuição, por meio de várias atividades com escolas e universidades, para a promoção da qualidade, do empreendedorismo e da inovação no campo da educação. Alguns exemplos são o prêmio para a melhor iniciativa em inteligência artificial por alunos de bacharelado ou a sessão de

treinamento para alunos de bacharelado sobre as chaves para os processos de adoção de inteligência artificial (IA) em empresas e sobre tópicos de tendência em IA, realizada em conjunto com os alunos do programa de estímulo ao talento matemático (ESTALMAT) da RAC, ambas as iniciativas no âmbito da Cátedra iDanae; ou a competição de modelagem de problemas de negócios com a Universidade Complutense de Madri.

- ▶ Participação em atividades relacionadas com a aproximação da educação a grupos desfavorecidos, como a corrida "Corre por una causa, corre por la infancia refugiada", organizada pela Entreculturas e pela Alboan em várias cidades espanholas para arrecadar fundos para defender o direito à educação de crianças que vivem em situações de refúgio ou de deslocamento forçado.
- ▶ Participação na Corrida IBERO 2025 na Cidade do México, organizada pela Universidade Ibero-Americana para arrecadar fundos para seu programa de bolsas de estudo.

- ▶ Participação no Plano Especial de Intervenção para jovens em Valência (Espanha), lançado pela Fundação Princesa de Girona com o objetivo de contribuir para a reconstrução do ecossistema juvenil na área afetada pela DANA, através de quatro áreas: educação, empreendedorismo juvenil, saúde e bem-estar, e visibilidade do talento. A Management Solutions realizou uma contribuição econômica, além da colaboração direta dos profissionais da Firma na implementação e coordenação do plano.
- ▶ Estreita relação com a Fundação Albéniz para contribuir com a promoção de atividades culturais, especificamente a educação musical: Acordo de colaboração para participar na formação de jovens talentos através da criação do Trio Tchaikovsky da Management Solutions dentro da Escola de Música Reina Sofía; patrocínio do concerto "Journey to the New World", estreia da Orquestra Sinfônica da Escola Reina Sofía no Carnegie Hall de Nova York (EUA); organização de atividades de solidariedade para apoiar o treinamento e o desenvolvimento do talento de jovens músicos (Torneio de Golfe Solidário em favor do programa Encuentro de Música y Academia de Santander da Fundação Albéniz); e participação no concurso de canto interempresarial "La Voz Cantante", organizado pela Escuela Superior de Música Reina Sofía.

Além disso, como sinal de seu compromisso com o mundo da cultura e das artes cênicas, a Firma é patrono do Royal Theatre e Grande Amigo do Royal Theatre, em virtude da contribuição que a Firma e seus profissionais fazem à Fundação Amigos do Royal Theatre. Além disso, a Management Solutions patrocinou a "IV Gala Espanhola", realizada em Nova York, e a estreia da Orquestra Principal do Royal Theatre em Pequim, tudo isso com o objetivo de promover a música e a cultura espanhola em nível mundial.



International training hub, Espanha

Os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS)

IGUALDADE DE GÊNERO



A Management Solutions conta com uma cultura corporativa que considera a igualdade de oportunidades, sem nenhum tipo de discriminação, como um dos seus princípios básicos. Por essa razão, desde a fundação, a Firma vem aplicando medidas para favorecer a igualdade, independentemente da ordem jurídica existente em cada um dos países em que está presente. A Firma conta com um Plano de Igualdade que garante que não existam situações de desigualdade entre mulheres e homens em nenhum âmbito da Management Solutions, com especial atenção a aspectos fundamentais como o acesso ao emprego, à permanência ou às políticas de remuneração. Entre outras ações, destacam-se as seguintes:

- ▶ Desenvolvimento, atualização e acompanhamento dos planos de igualdade (em todos os países onde a Management Solutions está presente) através do Comitê de Acompanhamento da Igualdade.
- ▶ Compromisso com a igualdade de gênero em um quadro de pessoal técnico altamente especializado (aproximadamente dois terços com formação em matérias STEM), com uma distribuição equilibrada (aproximadamente 60% de homens e 40% de mulheres) e diferenças salariais médias por categoria, tanto a favor de homens como de mulheres, inferiores a 5% na sede e similares no restante das unidades.
- ▶ Atualização do protocolo de prevenção de assédio sexual e de gênero no trabalho.
- ▶ Prêmio iDanae para o estudante STEM (ciência, tecnologia, engenharia e matemática) com a melhor pontuação no Exame de Admissão à Universidade Espanhola (PAU), um prêmio destinado a estudantes que fizeram o PAU depois de cursar um bacharelado em ciências, com o objetivo de fortalecer e ampliar a base de talentos femininos no campo STEM.
- ▶ Campanhas de conscientização entre os profissionais e as redes sociais da Firma por ocasião do Dia Internacional da Mulher e do Dia Internacional da Mulher e da Menina na Ciência.
- ▶ Participação em eventos relacionados à conscientização sobre o papel da mulher no setor tecnológico (como o organizado pela Universidade Autônoma de Querétaro).



TRABALHO DECENTE E CRESCIMENTO ECONÔMICO



A Management Solutions tem um compromisso com a excelência no trabalho (um trabalho de qualidade que gere valor para nossos clientes e a sociedade como um todo). Todos os anos, a Firma mantém elevadas taxas de crescimento orgânico, o que garante um crescimento profissional para todos os integrantes da Firma e a necessidade de contratar novos profissionais (emprego jovem) para dar resposta à atividade crescente. Alguns dos aspectos de maior destaque desse compromisso são:

- ▶ Criação de emprego de qualidade (cerca de 1.000 novas contratações).
- ▶ Promoção contínua de todos os profissionais da Firma, com base no mérito.
- ▶ Acompanhamento personalizado da carreira profissional por meio de programas de tutoria e avaliação de desempenho.
- ▶ Colaboração com universidades e associações do âmbito empresarial na realização de vários seminários e cursos sobre empreendedorismo.
- ▶ Patrocínio de prêmios para os melhores projetos e registros académicos de Conclusão de Curso (TCC) e Mestrado (TCM) em diferentes universidades.
- ▶ Membros do Conselho de Administração da Fundação Princesa de Girona, para ajudar os jovens em suas habilidades de treinamento e busca de emprego.
- ▶ Membros do Conselho da EDEM, escola de administração e negócios que faz parte de um grupo que busca promover a iniciativa individual e o talento, treinando, aconselhando e financiando empreendedores.



“A responsabilidade social corporativa está presente em todas as áreas de gestão da Firma”

Desde a nossa fundação, consideramos a Responsabilidade Social Corporativa (RSC) como um compromisso inerente à nossa forma de fazer negócios. Acreditamos que o verdadeiro sucesso empresarial não se limita apenas a atingir objetivos econômicos, mas também envolve a aspiração de transcender, contribuindo para o crescimento sustentável de nossos clientes e profissionais e, ao mesmo tempo, gerando valor para a sociedade.

Por esse motivo, sempre realizamos nossa atividade de forma responsável, integrando a RSC em todas as nossas áreas de gestão. Nosso compromisso com o serviço, a busca constante da excelência, a criação de empregos de qualidade, a garantia da igualdade de oportunidades, a promoção do desenvolvimento profissional, a promoção do treinamento, o apoio à pesquisa e à inovação, o apoio a iniciativas científicas e culturais, a proteção da saúde e do bem-estar, o respeito aos direitos humanos e o cuidado com o meio ambiente são pilares fundamentais de nossas ações.

Sandra Martins
Sócia da Management Solutions



Os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS)

INDÚSTRIA, INOVAÇÃO E INFRAESTRUTURA



A Firma aposta na Pesquisa e Desenvolvimento como um elemento-chave de diferenciação da sua proposta de valor ao mercado. Por outro lado, a Management Solutions conta com uma forte especialização industrial que permite conhecer em profundidade os negócios operados pelos seus clientes. Alguns pontos-chave dessa aposta na inovação e especialização industrial são:

- ▶ Investimento de 10% da capacidade da empresa em P&D, o que, por sua vez, alavanca a universidade e a academia.
- ▶ Liderança da Cátedra iDanae de Inteligência Artificial e Dados da Universidade Politécnica de Madri e membro fundador das Cátedras de Impacto Social e Estudos de Hidrogênio, ambas da Universidade Pontificia Comillas.
- ▶ Colaboração com a Cátedra Inditex-UDC (Universidade da Coruña) de Sustentabilidade por meio de sua participação no CESIS (Curso de Especialização em Sustentabilidade e Inovação Social).
- ▶ Patrocínio e colaboração com a Fundação da Real Academia Espanhola de Ciências na divulgação de conteúdo científico.
- ▶ Quase 5.500 projetos (50% iniciados em 2025), relacionados a questões atuais, como a transformação digital ou o desenvolvimento da inteligência artificial.
- ▶ Credenciamentos dos mais importantes supervisores e órgãos supranacionais do mundo (BCE, BoE, FCA, PRA, BNH, BNG, BNS, BNM, SBIF, SBS, BCCR, SSN, EIOPA, MEDE/ESM, WB, EIB, etc.).
- ▶ Participação em atividades de divulgação e presença em fóruns especializados.
- ▶ Publicação de análises macroeconômicas, relatórios setoriais e outros estudos especializados.
- ▶ Patrocínio e mecenato e participação em associações setoriais: ENERCLUB, Clube Espanhol de Gerenciamento de Riscos, Grupo CERO, Instituto de Atuários Espanhóis, Círculo de Empresários e Observatório de Indústria e Tecnologia na Espanha; Bankenfachverband na Alemanha; UK Finance e Finance and Leasing Association no Reino Unido; Clube de Gerenciamento de Riscos da República Dominicana; AIFIRM na Itália; Câmaras de Comércio, etc.



REDUÇÃO DAS DESIGUALDADES



A Management Solutions conta com uma Política contra a Discriminação e o Assédio com o objetivo de evitar qualquer tipo de discriminação ou desigualdade por motivos de raça, gênero, identidade sexual, orientação sexual, idade, religião ou crença, deficiência, estado civil, gravidez ou maternidade, ou qualquer outra característica protegida por lei.

Com essa finalidade, a Firma promove:

- ▶ Acordos de colaboração com a Down Madrid, OPTeAM, IntegralAV, Ibermática Social e Fundación ONCE, com o objetivo de facilitar e promover a integração social e ocupacional de pessoas com deficiência em ambientes de trabalho comuns.
- ▶ Participação no Programa de Treinamento para a Inclusão Laboral de Jovens com algum tipo de deficiência (Promotor), lançado pela Fundación Prodis.
- ▶ Estreita relação com a Fundación Down Madrid para promover a inclusão de pessoas com deficiência intelectual,

organizando atividades de voluntariado em colaboração com sua Área de Lazer (acompanhando crianças da fundação em oficinas de cerâmica) e patrocinando e participando da corrida Down Madrid.

- ▶ Organização da campanha de conscientização global "Meias Incomparáveis" por ocasião do Dia Mundial da Síndrome de Down, bem como organização de outras atividades: No Chile, colaboração com a Fundación Rayún Down em um dia de integração e recreação; na Colômbia, organização, em conjunto com a Corporación Síndrome de Down, de uma Oficina de Vida Saudável sobre nutrição e bem-estar; no Equador, organização, com a Fundación El Triángulo, de uma gincana com mais de 150 participantes; e no Peru, apoio ao Diverso Fest da Sociedad Peruana de Síndrome de Down, com foco na integração por meio de arte e jogos.
- ▶ Patrocínio e participação no torneio de golfe beneficente Pro-Am organizado pela Fundación Deporte y Desafío para a

integração social de pessoas com deficiências por meio do esporte.

- ▶ Impressão de cartões de Natal beneficentes em colaboração com a fundação PRODIS, comprometida com pessoas com deficiências intelectuais.
- ▶ Adesão formal à Rede Pan-Hispânica de Linguagem Clara, iniciativa da RAE, que tem dois objetivos essenciais: promover a linguagem clara e acessível como fundamento dos valores democráticos e da cidadania, bem como promover o compromisso das autoridades para garanti-la em todos os âmbitos da vida pública. Para alcançá-los, a Rede pretende integrar todas as iniciativas atuais e futuras em defesa do direito fundamental dos cidadãos de compreender as leis e as normas básicas que regulam a convivência social. Também visa incorporar projetos em prol da acessibilidade de língua.



Os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS)

PRODUÇÃO E CONSUMO RESPONSÁVEIS E AÇÃO PELO CLIMA



Embora o impacto ambiental da nossa atividade seja muito limitado (aspectos ambientais próprios de um escritório), existe na Firma um cuidado especial para esse assunto, com destaque para iniciativas como:

- ▶ Política de Sustentabilidade na qual o crescimento sustentável é uma das principais prioridades da Firma.
- ▶ Adesão, em maio de 2021, às recomendações da Força-Tarefa sobre Divulgações Financeiras Relacionadas ao Clima (TCFD), respondendo à crescente demanda por relatórios ambientais alinhados às melhores práticas do mercado.
- ▶ Obtenção da ISO14064 sobre o cálculo da pegada de carbono, verificando de forma independente que a declaração da Firma sobre emissões de gases de efeito estufa é completa, ou seja, exata, coerente, transparentes e sem discrepâncias significativas.
- ▶ Compensação da pegada de carbono gerada por nossa Convenção Anual.
- ▶ Realização de conferências e seminários sobre os problemas associados às mudanças climáticas e sobre as ações que as organizações devem tomar considerando a estrutura regulatória atual.
- ▶ Apoio a entidades e instituições supranacionais como a IFC-Green Banking Academy do Grupo Banco Mundial na análise de impacto, adaptação regulatória, revisão da gestão de risco climático ou incorporação do risco climático na avaliação de ativos financeiros.
- ▶ Participação na Cátedra de Impacto Social da Universidad Pontificia Comillas com o objetivo de promover o conhecimento, pesquisa e inovação para a inversão do impacto, filantropia empresarial e suas métricas, e a relação entre o crescimento sustentável das empresas e sua crescente relação com o impacto social e meio ambiental.
- ▶ Participação na Cátedra de Estudos de Hidrogênio na Universidad Pontificia Comillas com o objetivo de estudar o papel do hidrogênio como novo vetor energético no processo de transição para uma economia descarbonizada e de contribuir para seu desenvolvimento.
- ▶ Participação na Cátedra Inditex-UDC (Universidade da Coruña) em Sustentabilidade, sessões de ensino do CESIS (Curso de Especialização em Sustentabilidade e Inovação Social).
- ▶ Desenvolvimento de soluções proprietárias, como o MS² (Management Sustainability Solutions™), uma ferramenta voltada para instituições financeiras e seguradoras que implementa várias metodologias para medir os riscos físicos e de transição associados às mudanças climáticas, bem como estimar as emissões financiadas; e o ESG MetriQ, uma solução abrangente para o gerenciamento operacional, rastreável e eficiente das métricas ESG.
- ▶ Redução do impacto das atividades da Firma no meio ambiente (implementação de políticas de eficiência energética, redução do consumo de água e eletricidade, redução da pegada de carbono, reciclagem e redução do consumo de papel, eliminação de plásticos, etc.) em todos os países onde a Management Solutions está presente.
- ▶ Investimento em novas tecnologias com o objetivo de facilitar a comunicação entre os profissionais e a relação com os clientes, evitando deslocamentos.
- ▶ Campanhas de conscientização entre os profissionais da Firma e plantio de árvores no "Bosque MS" em parceria com a Saving the Amazon.
- ▶ Participação na Corrida Verde 2025, organizada em Bogotá pela Fundação Natura, com o objetivo de restaurar reservas naturais e conscientizar sobre a recuperação de florestas e o respeito ao meio ambiente.



Jornada de reflorestamento com a Saving the Amazon, Colômbia

PAZ, JUSTIÇA E INSTITUIÇÕES SÓLIDAS



A Management Solutions aposta no firme compromisso de cumprir não apenas a legislação e as normas em todos os momentos e países em que opera, mas também suas próprias normas internas, um mecanismo de controle para que os profissionais, diretores e membros dos órgãos de administração atuem lícita, ética e profissionalmente ao desempenharem suas funções, com destaque para as seguintes iniciativas:

- ▶ Formação sobre código de conduta, ética, conformidade e políticas corporativas para todos os profissionais da Firma.
- ▶ Tolerância zero em relação a qualquer tipo de ato criminoso ao desempenhar sua atividade, especialmente os relacionados com corrupção, lavagem de dinheiro, confidencialidade e proteção de dados pessoais.

- ▶ Sistema de Gestão de Compliance Penal da firma de acordo com a norma UNE 19601 para as atividades de consultoria de negócios e tecnologias relacionadas certificado pela AENOR.
- ▶ Sistema de Gestão de Continuidade de Negócio em linha com a norma UNE-EN ISO 22301:2020 na Segurança e Resiliência, certificado pela AENOR.
- ▶ Obtenção da certificação no Esquema Nacional de Segurança (ENS) no nível Alto, que garante o cumprimento dos requisitos mais rigorosos da Administração Pública para a proteção da informação na prestação de nossos serviços.



PARCERIAS PARA ATINGIR NOSSOS OBJETIVOS



Nosso compromisso com práticas responsáveis nos leva a continuar buscando fórmulas e parcerias que nos permitam avançar no desenvolvimento sustentável e maximizar o impacto das iniciativas em prol dos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável:

- ▶ Membro do Pacto Global das Nações Unidas, uma iniciativa internacional que promove princípios nas áreas de sustentabilidade, direitos humanos, trabalho, meio ambiente e combate à corrupção.
- ▶ Membros do Conselho de Curadores da Fundação SERES, cuja missão é incentivar e promover ações empresariais estratégicas que contribuam para a melhoria global da realidade social.
- ▶ Participação na rede do Conselho Empresarial para o Desenvolvimento Sustentável (BCSD) Portugal, uma organização não governamental cuja missão é ajudar as empresas associadas em sua trajetória rumo à sustentabilidade. O BCSD Portugal faz parte da Rede Global do World Business Council for Sustainable Development (WBCSD), a maior organização empresarial internacional que trabalha no campo do desenvolvimento sustentável.
- ▶ Participação no Polish Sustainable Investment Forum (POLSIF), uma das principais organizações do mercado polonês dedicada a promover práticas de investimento sustentável no país.

