

Los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS)

Introducción

Management Solutions reconoce la importancia de ejercer su actividad de una manera responsable, comprometida y respetuosa, tanto con sus clientes como con sus profesionales y con las comunidades en las que opera. Por esta razón, la Firma ejerce un modelo de consultoría responsable, compatible con los ODS, con un doble objetivo: generar valor para todos los grupos de interés de la Firma y participar en el desarrollo sostenible de la sociedad en su conjunto.

Con arreglo a este doble enfoque, se detallan a continuación las actividades realizadas por la Firma durante 2025 con relación a los ODS sobre los que Management Solutions puede tener una mayor capacidad de influencia, teniendo en cuenta su actividad y las posibles inquietudes de sus grupos de interés.

FIN DE LA POBREZA Y HAMBRE CERO



El Grupo de Acción Social de Management Solutions, constituido a iniciativa de los profesionales de la Firma y con su total respaldo, ha procurado dar respuesta a necesidades sociales relacionadas con la pobreza y el hambre a través de actividades solidarias tales como:

- Organización de colectas benéficas para la recogida y compra de bienes de primera necesidad ante desastres naturales o situaciones de emergencia en aquellos países en los que la Firma opera, como la que se llevó a cabo con motivo de las fuertes lluvias que afectaron las regiones mexicanas de Puebla, Hidalgo y Veracruz en octubre de 2025.
- Recogida de alimentos y bienes de primera necesidad para colaborar con albergues y comedores sociales (Banco de Alimentos de Madrid, Bilbao, Barcelona y Valencia en España, Centro Social de São Nicolau en Portugal, La Balade des Lucioles en Francia, Die Arche Kinderprojekt en Alemania,

Banco de Alimentos de Países Bajos, Fundación Clara Moreno y Miramón en México, y Núcleo Assistencial Anjos da Noite en Brasil).

- Campaña de Navidades Solidarias con recogida de bienes básicos y regalos para centros infantiles y albergues (España, Portugal, Reino Unido, Alemania, Francia, Países Bajos, Polonia, Italia, Turquía, México, Colombia, Ecuador, Perú, Brasil, Chile, Argentina y Sudáfrica).
- Participación en la carrera Somerville 5K Road Race en Boston, en apoyo a personas sin hogar.
- Colaboración con la ONG TETO en Brasil para la construcción de una vivienda destinada a una familia sin recursos.
- Donación de equipos informáticos para colectivos desfavorecidos.



Navidades Solidarias, Portugal



Navidades Solidarias, Sudáfrica



Voluntariado con la ONG TETO, Brasil

Los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS)

SALUD Y BIENESTAR



Management Solutions proporciona a sus profesionales un entorno de trabajo seguro, contando con un Servicio de Medicina del Trabajo y Prevención de Riesgos Laborales.

Además, Management Solutions mantiene su política de fomento del deporte y del *corporate wellness*, organizando a lo largo del año diversas actividades deportivas para los profesionales de la Firma y poniendo a su disposición gimnasios, centros deportivos y actividades deportivas *online* de manera subvencionada.

Adicionalmente, la Firma ha organizado o participado en otras actividades de fomento del bienestar y la salud tales como:

- ▶ Implantación del trabajo flexible.
- ▶ Donaciones de sangre en diferentes oficinas de la Firma.
- ▶ Programa de Solidaridad en la Empresa, en colaboración con la Asociación Española Contra el Cáncer, para la difusión de

mensajes de salud y concienciación sobre la importancia de la prevención y la detección precoz.

- ▶ Organización de voluntariados para colaborar con las campañas de recaudación de fondos de la Asociación Española Contra el Cáncer.
- ▶ Organización de actividades como Kilómetros Solidarios para fomentar hábitos saludables entre nuestros profesionales y recaudar fondos destinados a colaborar con proyectos de investigación de la Asociación Española Contra el Cáncer.
- ▶ Participación en carreras solidarias o torneos deportivos para apoyar en la lucha contra enfermedades: Madrid en marcha contra el cáncer y patrocinio del IV Torneo Fundación AVA, organizado para apoyar a niños con trastornos neurológicos y a sus familiares, ambos en España; Cancer Research UK London Winter Run en Reino Unido; carrera Sempre Mulher en Portugal,

de apoyo a mujeres con cáncer de mama; carrera LoveLife Run Leiden, organizada por Fight Cancer en Países Bajos con el objetivo de apoyar la investigación oncológica; Carrera Kardias, organizada con el objetivo de recaudar fondos para realizar cirugías de corazón a niños con enfermedades cardíacas, y Carrera ANSeR (Aquí Nadie Se Rinde), en favor de niños y adolescentes con cáncer, ambas en Ciudad de México; y el torneo 16th Annual TC Golf Outing para recaudar fondos para la investigación contra el cáncer, en Estados Unidos.



LoveLife Run Leiden, Países Bajos



Cancer Research UK London Winter Run, Reino Unido

EDUCACIÓN DE CALIDAD



Management Solutions da especial importancia a la formación de sus profesionales, dedicando aproximadamente un 10 % de su capacidad a este fin. Además, mantenemos una estrecha relación con el mundo académico en muy diversos ámbitos para apoyar la educación de calidad.

- ▶ Cerca de 400.000 horas de formación en más de 150 cursos.
- ▶ Más de 250 estudiantes al año realizan sus prácticas en la Firma.
- ▶ Impartición de materias en universidades, tanto en grados como en formación de postgrado, y escuelas de negocios.
- ▶ Patrocinio de premios a los mejores Trabajos Fin de Grado (TFG) o Máster (TFM) y expedientes académicos en diferentes universidades.
- ▶ Contribución a través de distintas actividades con colegios y universidades, al fomento de la calidad, el emprendimiento y la innovación en el campo de la educación. Algunos ejemplos son el premio a la mejor iniciativa en inteligencia artificial de

alumnos de bachillerato o la sesión de formación para alumnos de bachillerato sobre las claves de los procesos de adopción de la inteligencia artificial (IA) en las empresas y sobre trending topics en IA, realizada conjuntamente con los alumnos del programa de estímulo del talento matemático (ESTALMAT) de la RAC, ambas iniciativas en el marco de la Cátedra iDanae; o el concurso de modelización de problemas de Empresa con la Universidad Complutense de Madrid.

- ▶ Participación en actividades relacionadas con el acercamiento de la educación a colectivos desfavorecidos, como la Carrera “Corre por una causa, corre por la infancia refugiada” organizada por Entreculturas y Alboan con el objetivo de recaudar fondos para defender el derecho a la educación de los niños que viven en situación de refugio o desplazamiento forzoso.
- ▶ Participación en la Carrera IBERO 2025 en Ciudad de México, organizada por la Universidad Iberoamericana para recaudar fondos para su programa de becas.

- ▶ Participación en el Plan especial de intervención para jóvenes de Valencia (España), puesto en marcha por la Fundación Princesa de Girona con el objetivo de contribuir en la reconstrucción del ecosistema joven de la zona afectada por la DANA, a través de cuatro ejes: educación, emprendimiento joven, salud y bienestar, y visibilidad del talento. Management Solutions realizó una aportación económica además de la colaboración directa de profesionales de la Firma en la ejecución y coordinación del citado plan.
- ▶ Estrecha relación con la Fundación Albéniz para contribuir al fomento de la actividad cultural, en concreto de la enseñanza musical: acuerdo de colaboración para participar en la labor de formación de jóvenes talentos a través de la constitución del Trío Tchaikovsky de Management Solutions en el seno de la Escuela Superior de Música Reina Sofía; patrocinio del concierto “Viaje al Nuevo Mundo”, debut de la Orquesta Sinfónica de la Escuela Reina Sofía en el Carnegie Hall de Nueva York (Estados Unidos); organización de actividades solidarias para apoyar la formación y el desarrollo del talento de jóvenes músicos (Torneo Solidario de Golf a favor del programa Encuentro de Música y Academia de Santander de la Fundación Albéniz); y participación en el concurso de canto interempresas La Voz Cantante, organizado por la Escuela Superior de Música Reina Sofía.
- ▶ Como muestra de su compromiso con el mundo cultural y las artes escénicas, la Firma también es patrono del Teatro Real y Gran Amigo del Real, en virtud de la contribución que la Firma y sus profesionales realizan a la Fundación de Amigos del Teatro Real. Además, Management Solutions patrocinó la IV Gala Española, celebrada en Nueva York, y el debut de la Orquesta Titular del Teatro Real en Pekín, todo ello con el objetivo de visibilizar y difundir la música y la cultura de España a nivel global.



International training hub, España

Los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS)

IGUALDAD DE GÉNERO



Management Solutions cuenta con una cultura corporativa que considera la igualdad de oportunidades, sin ningún tipo de discriminación, como uno de sus principios básicos. Por esta razón, la Firma, desde sus orígenes, viene aplicando medidas tendientes a favorecer la igualdad. Con independencia del ordenamiento jurídico existente en cada uno de los países en los que está presente, la Firma cuenta con un Plan de Igualdad que garantiza que en Management Solutions no se producen situaciones desiguales entre mujeres y hombres en ningún ámbito, con especial atención a materias clave como el acceso al empleo, la permanencia o las políticas retributivas. Entre otras actuaciones destacan:

- ▶ Desarrollo, actualización y seguimiento de planes de igualdad (en todos los países en los que Management Solutions está presente) a través de la Comisión de Seguimiento de Igualdad.
- ▶ Compromiso con la igualdad en una plantilla con alta especialización técnica (aproximadamente dos tercios con formación en materias STEM), que presenta una distribución equilibrada (aproximadamente, 60 % hombres y 40 % mujeres) y diferencias retributivas medias por categoría, tanto a favor de hombres como de mujeres, inferiores al 5 % en su matriz y de forma similar en el resto de las unidades.
- ▶ Actualización del protocolo para prevenir el acoso sexual y por razón de sexo en el trabajo.
- ▶ Premio iDanae a la estudiante STEM (ciencia, tecnología, ingeniería y matemáticas, por sus iniciales en inglés) con mejor calificación en la Prueba para el Acceso a la Universidad en España (PAU), un reconocimiento dirigido a estudiantes que hayan realizado la PAU tras cursar un bachillerato de ciencias, con el objetivo de potenciar y ampliar la base de talento femenino en el ámbito STEM.
- ▶ Campañas de concienciación entre los profesionales de la Firma y redes sociales con motivo del Día Internacional de la Mujer y el Día Internacional de la Mujer y la Niña en la Ciencia.
- ▶ Participación en eventos relacionados con la concienciación del papel de la mujer en el sector tecnológico (como el organizado por la Universidad Autónoma de Querétaro).



TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO



En Management Solutions, estamos comprometidos con la excelencia en el trabajo (un trabajo de calidad que genere valor para nuestros clientes y para la sociedad en su conjunto). La Firma mantiene año tras año elevadas tasas de crecimiento orgánico, lo que garantiza un crecimiento profesional para todos los integrantes de la Firma y la necesidad de incorporar nuevos profesionales (empleo joven) para dar respuesta a la creciente actividad. Algunos de los aspectos más destacados del citado compromiso son:

- ▶ Creación de empleo de calidad (cerca de 1.000 nuevas contrataciones).
- ▶ Promoción continua de todos los profesionales de la Firma, basada en el mérito.
- ▶ Seguimiento personalizado de la carrera profesional a través de los programas de tutoría y de evaluación del desempeño.
- ▶ Colaboración con universidades y asociaciones del ámbito empresarial en la impartición de numerosos seminarios y cursos sobre emprendimiento.
- ▶ Patrocinio de premios a los mejores Trabajos Fin de Grado (TFG) o Máster (TFM) y expedientes académicos en diferentes universidades.
- ▶ Miembros del Patronato de la Fundación Princesa de Girona, para ayudar a los jóvenes en su formación y en su capacitación para la búsqueda del empleo.
- ▶ Miembros del Patronato de EDEM, escuela de negocios y *management* empresarial que forma parte de un grupo que busca fomentar la iniciativa individual y el talento, formando, asesorando y financiando a emprendedores.



“La Responsabilidad Social Corporativa está presente en todos los ámbitos de gestión de la Firma”

Desde nuestros inicios, hemos concebido la Responsabilidad Social Corporativa (RSC) como un compromiso inherente a nuestra manera de actuar. Creemos que el verdadero éxito empresarial no solo se limita a alcanzar objetivos económicos, sino que implica aspirar a trascender, contribuyendo al crecimiento sostenible de nuestros clientes y profesionales, al tiempo que generando valor para la sociedad.

Por ello, desarrollamos siempre nuestra actividad de una manera responsable, integrando la RSC en todos nuestros ámbitos de gestión.

Nuestra vocación de servicio, la búsqueda constante de la excelencia, la generación de empleo de calidad, la garantía de igualdad de oportunidades, el impulso al desarrollo profesional, la promoción de la formación, el apoyo a la investigación y a la innovación, el respaldo de iniciativas científicas y culturales, la protección de la salud y el bienestar, el respeto de los derechos humanos, y el cuidado del medio ambiente constituyen pilares claves de nuestra actuación.

Sandra Martins
Socia de Management Solutions



Los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS)

INDUSTRIA, INNOVACIÓN E INFRAESTRUCTURA



La Firma apuesta por la Investigación y el Desarrollo como elemento clave de diferenciación de su propuesta de valor al mercado. Por otro lado, Management Solutions cuenta con una fuerte especialización industrial que le permite conocer en profundidad los negocios en los que operan sus clientes. Algunas claves de dicha apuesta por la innovación y la especialización industrial son:

- ▶ Inversión de un 10 % de la capacidad de la Firma en I+D, que a su vez se apalanca en la Universidad y la Academia.
- ▶ Liderazgo de la cátedra iDanae sobre inteligencia artificial y datos de la Universidad Politécnica de Madrid, y miembro fundador de las cátedras de Impacto Social y de la de Estudios sobre el Hidrógeno, ambas de la Universidad Pontificia Comillas.
- ▶ Colaboración con la Cátedra Inditex-UDC (Universidade da Coruña) de Sostenibilidad a través de su participación en el CESIS (Curso de Experto en Sostenibilidad e Innovación Social).
- ▶ Patrocinio y colaboración con la Fundación Real Academia de Ciencias de España en la difusión de contenidos científicos.
- ▶ Cerca de 5.500 proyectos (50 % iniciados en 2025), relacionados con materias de actualidad como la transformación digital o el desarrollo de la inteligencia artificial.
- ▶ Acreditaciones por parte de supervisores y organismos supranacionales más importantes del mundo (ECB, BdE, FCA, PRA, BNH, BNG, BNS, BNM, SBIF, SBS, BCCR, SSN, EIOPA, MEDE/ESM, WB, BEI, etc.).
- ▶ Participación en actividades divulgativas y presencia en foros especializados.
- ▶ Publicación de análisis macroeconómicos, informes sectoriales y otros estudios especializados.
- ▶ Patrocinio y mecenazgo, y participación en asociaciones sectoriales: ENERCLUB, Club de Gestión de Riesgos de España, Grupo CERO, Instituto de Actuarios Españoles, Círculo de Empresarios y Observatorio de Industria y Tecnología en España; Bankenfachverband en Alemania; UK Finance y Finance and Leasing Association en Reino Unido; Club de Gestión de Riesgos de República Dominicana; AIFIRM en Italia; Cámaras de Comercio, etc.



REDUCCIÓN DE LAS DESIGUALDADES



Management Solutions cuenta con una Política contra la Discriminación y el Acoso que tiene como objetivo evitar cualquier tipo de discriminación o desigualdad por motivos de raza, género, identidad sexual, orientación sexual, edad, religión o creencia, discapacidad, estado civil, embarazo o maternidad, o cualquier otra característica que la ley ampare.

Con dichos fines la Firma promueve:

- Convenios de colaboración con Down Madrid, OPTEAM, IntegralAV, Ibermática Social y Fundación ONCE, con el objetivo de facilitar y promover la inserción sociolaboral de personas con discapacidad en entornos ordinarios de trabajo.
- Participación en el Programa de Formación para la Inclusión Laboral de Jóvenes con algún tipo de discapacidad (Promotor) puesto en marcha por Fundación Prodis.
- Estrecha relación con la fundación Down Madrid para promover la inclusión de las personas con discapacidad

intelectual, organizando actividades de voluntariado en colaboración con su Área de Ocio (acompañamiento de los chicos de la fundación en talleres de cerámica) y patrocinando y participando en la carrera Down Madrid.

- Organización de la campaña global de concienciación “Calcetines Desparejados” con motivo del Día mundial del Síndrome de Down, además de la organización de otras actividades: en Chile, colaboración con la Fundación Rayún Down en una jornada de integración y recreación; en Colombia, organización, junto a la Corporación Síndrome de Down, de un Taller de Vida Saludable sobre nutrición y bienestar; en Ecuador, organización, con la Fundación El Triángulo, de una Yincana con más de 150 participantes; y en Perú, apoyo del Diverso Fest de la Sociedad Peruana de Síndrome de Down, centrado en la integración a través del arte y los juegos.
- Patrocinio y participación en el Torneo Pro-Am benéfico de golf organizado por la Fundación Deporte y Desafío para la

integración social de personas con discapacidad a través del deporte.

- Impresión de tarjetas navideñas solidarias en colaboración con la fundación PRODIS, comprometida con las personas con discapacidad intelectual.
- Adhesión formal a la Red Panhispánica de Lenguaje Claro, una iniciativa de la RAE, que cuenta con dos propósitos esenciales: fomentar el lenguaje claro y accesible como fundamento de los valores democráticos y de ciudadanía, así como promover el compromiso de las autoridades para asegurarlo en todos los ámbitos de la vida pública. Para cumplirlos, la Red pretende integrar todas las iniciativas actuales y futuras en defensa del derecho fundamental de los ciudadanos a comprender las leyes y normas básicas reguladoras de la convivencia social. También aspira a incorporar proyectos en favor de la accesibilidad del lenguaje.



Los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS)

PRODUCCIÓN Y CONSUMO RESPONSABLES Y ACCIÓN POR EL CLIMA



Si bien el impacto medioambiental de nuestra actividad es muy limitado (aspectos ambientales propios de una oficina), en la Firma existe una especial sensibilidad por este tema, destacando iniciativas como:

- ▶ Política de Sostenibilidad medioambiental en la que el crecimiento sostenible se asienta como una prioridad del más alto nivel para la Firma.
- ▶ Adhesión en mayo de 2021 a las recomendaciones de la Task Force on Climate-related Financial Disclosures (TCFD), respondiendo a la demanda creciente de un reporte medioambiental alineado con las mejores prácticas del mercado.
- ▶ Obtención de la ISO14064 sobre cálculo de huella de carbono, verificando de forma independiente que la declaración efectuada por la Firma relativa a las emisiones de gases de efecto invernadero es completa; es decir, es una información exacta, coherente, transparente y sin discrepancias significativas.
- ▶ Compensación de la huella de carbono generada por nuestra Convención Anual.
- ▶ Impartición de conferencias y seminarios que profundizan en la problemática asociada al cambio climático y en las actuaciones que desde las organizaciones se deben llevar a cabo considerando el marco normativo actual.
- ▶ Apoyo a entidades e instituciones supranacionales como el IFC-Green Banking Academy, del Grupo Banco Mundial, en análisis de impacto, adecuación normativa, revisión de gestión del riesgo climático o la incorporación del riesgo climático en la valoración de activos financieros.
- ▶ Participación en la Cátedra de Impacto Social de la Universidad Pontificia Comillas, con el objetivo de promover el conocimiento, la investigación y la innovación en torno a la inversión de impacto, la filantropía empresarial y sus métricas, así como la relación entre el crecimiento sostenible de las empresas y su creciente asociación con el impacto social y medioambiental.
- ▶ Participación en la Cátedra de Estudios sobre el Hidrógeno de la Universidad Pontificia Comillas con el objetivo de estudiar el papel del hidrógeno como nuevo vector energético en el proceso de transición hacia una economía descarbonizada y contribuir a su desarrollo.

- ▶ Participación en la Cátedra Inditex-UDC (Universidad de Coruña) de Sostenibilidad, impartiendo sesiones del CESIS (Curso de Experto en Sostenibilidad e Innovación Social).
- ▶ Desarrollo de soluciones propietarias, como MS² (Management Sustainability Solutions™), herramienta dirigida a entidades financieras y aseguradoras que implementa diversas metodologías de medición de los riesgos físicos y de transición asociados al cambio climático, así como la estimación de las emisiones financiadas; y ESG MetriQ, una solución integral para la gestión operativa, trazable y eficiente de métricas ESG.
- ▶ Reducción del impacto de las actividades de la Firma en el medioambiente (poniendo en marcha políticas de eficiencia energética, y de reducción de consumo de agua y electricidad, reducción de la huella de carbono, reciclaje y reducción de consumo de papel, eliminación de plásticos, etc.) en todos los países en los que Management Solutions está presente.

- ▶ Inversión en nuevas tecnologías con el objetivo de facilitar la comunicación entre profesionales y la relación con los clientes evitando desplazamientos.
- ▶ Campañas de concienciación entre los profesionales de la Firma y plantación de árboles en el "Bosque MS" en colaboración con Saving the Amazon.
- ▶ Participación en la Carrera Verde 2025 organizada en Bogotá por la Fundación Natura con el objetivo de restaurar reservas naturales y sensibilizar sobre la recuperación de bosques y el respeto por el medio ambiente.



Jornada de reforestación con Saving the Amazon, Colombia

PAZ, JUSTICIA E INSTITUCIONES SÓLIDAS



Management Solutions apuesta por un firme compromiso con el cumplimiento no solo de la legislación y normativa vigente en cada momento y en cada país en el que opera, sino también de su propia normativa interna, un marco de control encaminado a que profesionales, directivos y miembros de los órganos de administración actúen de manera lícita, ética y profesional en el desempeño de sus funciones, destacando iniciativas como:

- ▶ Formación sobre código de conducta, ética, cumplimiento y políticas corporativas a todos los profesionales de la Firma.
- ▶ Tolerancia cero sobre cualquier tipo de acto delictivo; en especial, atendiendo a su actividad, a aquellos que afectan a corrupción, blanqueo de capitales, confidencialidad y protección de datos personales.
- ▶ Sistema de Gestión de *Compliance* Penal de la Firma de acuerdo con la norma UNE 19601 para las actividades de consultoría de negocio y sus tecnologías relacionadas, certificado por AENOR.
- ▶ Sistema de Gestión de Continuidad de Negocio acorde con la norma UNE-EN ISO 22301:2020 en la Seguridad y Resiliencia, certificado por AENOR.
- ▶ Obtención de la certificación en el Esquema Nacional de Seguridad (ENS) en su nivel Alto, que garantiza el cumplimiento de los requisitos más exigentes de la Administración Pública para la protección de la información en la prestación de nuestros servicios.



ALIANZAS PARA LOGRAR LOS OBJETIVOS



Nuestro compromiso con las prácticas responsables nos impulsa a seguir buscando fórmulas y colaboraciones que permitan avanzar en el desarrollo sostenible y maximizar el impacto de las iniciativas en favor de los Objetivos de Desarrollo Sostenible:

- ▶ Firma adherida al Pacto Mundial de las Naciones Unidas (UN Global Compact), iniciativa internacional que promueve principios en materia de sostenibilidad, derechos humanos, trabajo, medioambiente y lucha contra la corrupción.
- ▶ Miembros del Patronato de la Fundación SERES, cuya misión es favorecer y promover las actuaciones empresariales de carácter estratégico que contribuyan a la mejora global de la realidad social.
- ▶ Participación en la red Business Council for Sustainable Development (BCSD) Portugal, organización no gubernamental cuya misión es ayudar a sus empresas miembros en su camino hacia la sostenibilidad. BCSD Portugal forma parte de la Red Global del Consejo Empresarial Mundial para el Desarrollo Sostenible (WBCSD), la mayor organización empresarial internacional que trabaja en el ámbito del desarrollo sostenible.
- ▶ Participación en el Foro Polaco de Inversión Sostenible (POLSIF), organización líder del mercado polaco dedicada a promover prácticas de inversión sostenible en el país.

